

3 HR TIPS

bij salarisonderhandelingen



HOERA, EEN NIEUWE BAAN EN EEN NIEUW ARBEIDSCONTRACT! EN NU?

- Weet dat er meestal wel ruimte is om te onderhandelen voor jouw salaris. Je hoeft niet direct akkoord te gaan met het eerste salarisaanbod van HR of je hiring manager. Neem een dag de tijd voordat je tekent voor akkoord.
- Bedenk een marge die jij er boven op wilt hebben; is dat 300 euro bruto, of 500 euro bruto, of meer? Stel voor jezelf een minimumbedrag wat je wilt hebben boven op dat eerste salarisbod. Mail je hiring manager of HR dat je qua salaris een x bedrag boven op het huidige salarisbod wilt. Achter de schermen wordt dan druk heen en weer gemaïld tussen HR en de hiring manager. In veel gevallen komt dat wel goed.
- Is er nou echt geen ruimte en geen salarisverhoging mogelijk? Denk dan aan alternatieven. Je kunt bijvoorbeeld voorstellen dat je voor hetzelfde salarisbod een (halve) dag minder gaat werken. Of je spreekt een termijn af dat je met de eerst volgende salarisronde wèl dat beoogde salaris krijgt voor wat jij waard bent.

Vond je dit nuttig en wil je meer HR tips? Mail mij op info@hropkoers.nl of ga naar mijn website www.hropkoers.nl

HAPPY TO HELP YOU AND SHARE HR TIPS